„Herr, gib mir die Gelassenheit, das zu akzeptieren, was ich nicht ändern kann. Gib mir den Mut, das zu ändern, was ich ändern kann. Und gib mir die Weisheit, das eine vom anderen unterscheiden zu können.“

Als Führungskraft stehen Sie täglich vor vielen Herausforderungen, bei denen es entscheidend ist, Ihre Zeit, Energie und Ressourcen klug einzusetzen. Mein 3-Kreise-Modell kann Ihnen bei dieser Priorisierung helfen.

1 Der ROTE Kreis: Diesen nenne ich „Gott-gegeben“ (wer auch immer Gott in den jeweiligen Situationen ist ...), denn hier handelt es sich um Dinge, auf die Sie keinen Einfluss haben. Beispiele sind geopolitische Entwicklungen, regulatorische Vorgaben oder allenfalls auch strategische Entscheidungen des Unternehmens. Sie können zwar eine Meinung haben, aber (je nach Funktion) keine direkte Änderung herbeiführen.

Ein Beispiel: Wenn eine neue gesetzliche Vorschrift erlassen wird, müssen Sie diese akzeptieren und entsprechend handeln. Es ist wichtig, sich hier nicht lange zu ärgern oder endlos zu diskutieren und damit Energie zu verschwenden, sondern sich darauf zu konzentrieren, wie Sie auf diese Entwicklungen reagieren können.

2 Der WEISSE Kreis: Bei Themen, welche in diesen Bereich fallen, können Sie nicht selbst entscheiden, aber Sie können auf die entscheidenden Personen Einfluss nehmen – in der Regel durch Reden und Überzeugen.

Zum Beispiel: In einer Diskussion über die Strategie Ihres Unternehmens haben Sie vielleicht nicht das letzte Wort. Durch fundierte Argumente und klare Kommunikation können Sie jedoch die Richtung der Diskussion beeinflussen. Es ist wichtig, gut vorbereitet zu sein und strategische Allianzen zu nutzen, um die Entscheidungsträger zu beeinflussen.

3 Der GRÜNE Kreis: Dies ist der Bereich Ihrer vollen Entscheidungsfreiheit. Hier haben Sie die Autorität, selbstständig Entscheidungen zu treffen, etwa bei der Leitung Ihres Teams, der Budgetverteilung oder der Festlegung von Prioritäten.

Ein Beispiel: Als AbteilungsleiterIn entscheiden Sie, wie Sie Ihr Team strukturieren und welche Projekte Priorität haben. In diesem Bereich tragen Sie auch die volle Verantwortung für die

© MY24COACH® GmbH / St.Charles Hall / CH-6045 Meggen / www.my24coach.com

Ergebnisse. Es ist entscheidend, dass Sie Ihre Entscheidungsfreiheit bewusst nutzen und klare Prioritäten setzen.

✅ Zusammenfassung: Als Führungskraft ist es essenziell, die drei Bereiche zu erkennen und Ihre Energie zielgerichtet einzusetzen. Den roten Bereich sollten Sie akzeptieren, den weißen Bereich strategisch beeinflussen und im grünen Bereich entschlossen handeln. Diese klare Differenzierung hilft Ihnen, sich nicht in unnötigen Kämpfen aufzureiben, sondern Ihre Ressourcen dort einzusetzen, wo sie den größten Unterschied machen. Dies trägt nicht nur zur Effizienz bei, sondern auch zur Weiterentwicklung Ihrer Führungsqualitäten.

„Herr, gib mir die Gelassenheit, das zu akzeptieren, was ich nicht ändern kann. Gib mir den Mut, das zu ändern, was ich ändern kann. Und gib mir die Weisheit, das eine vom anderen unterscheiden zu können."

© MY24COACH® GmbH / St.Charles Hall / CH-6045 Meggen / www.my24coach.com