



TEAMENTWICKLUNG – die FORMING-Phase
Die vier Phasen der Teamentwicklung sind:

- **FORMING** (Orientierungsphase): Das Team wird neu gebildet, ein neues Teammitglied stößt dazu oder jemand verlässt das Team.
- **STORMING** (Konfliktphase): Es entstehen Konflikte und Meinungsverschiedenheiten.
- **NORMING** (Organisierungsphase): Das Team entwickelt gemeinsame Normen und Regeln, die Zusammenarbeit wird effektiver.
- **PERFORMING** (Arbeitsphase): Das Team arbeitet produktiv und effizient zusammen, um die gesetzten Ziele zu erreichen.

Vier wichtige Punkte, die Sie als Teamleiterin oder Teamleiter in der **Forming-Phase** berücksichtigen sollten:

- 1 Klare Kommunikation: In der Forming-Phase sind die Teammitglieder oft unsicher, weil sie ihre Rollen und Aufgaben noch nicht genau kennen. Es ist wichtig, dass Sie als Teamleitung klare Informationen geben und den Zweck des Teams sowie die Ziele offen kommunizieren. Führen Sie Gespräche über die gegenseitigen Erwartungen und darüber, was Ihnen in der Zusammenarbeit wichtig ist.
 - 2 Teambildung fördern: Da sich das Team erst kennenlernen muss, sollten Sie Teambildungs-Aktivitäten einplanen, die das Vertrauen und den Zusammenhalt stärken. Das können ein gemeinsames Kick-off-Meeting, Workshops oder auch informelle Treffen sein. Achten Sie darauf, dass alle die Möglichkeit haben, sich einzubringen und dass jede Stimme gehört wird.
 - 3 Unterstützung bieten: In der Anfangsphase ist es entscheidend, dass Sie präsent sind und ein offenes Ohr für Fragen und Bedenken haben. Bieten Sie Hilfestellung, wo Unsicherheiten bestehen, und ermutigen Sie die Teammitglieder, offen zu sprechen.
 - 4 Struktur geben: Neue Teams brauchen klare Strukturen, um sich zu orientieren. Geben Sie ihnen einen Überblick über die geplanten Abläufe, Verantwortlichkeiten und Entscheidungsprozesse. Legen Sie gemeinsam Regeln fest, die für die Zusammenarbeit wichtig sind, und definieren Sie klare Rollen.
- ✓ Zusammengefasst: In der Forming-Phase ist es entscheidend, klare Kommunikation zu fördern, damit das Team die Ziele, Rollen und Erwartungen versteht und gegenseitige Erwartungen offen ausgesprochen werden. Sie sollten die Teambildung fördern, um Vertrauen aufzubauen. Besprechen Sie im Team, wie Sie mit möglichen zukünftigen Konfliktsituationen umgehen wollen