



Homeoffice hat in vielen Unternehmen stark an Bedeutung gewonnen – mit allen Herausforderungen, speziell für die Führungskräfte. Es stellt sich die Frage: Wie lässt sich die Produktivität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aufrechterhalten und gleichzeitig ein starkes Teamgefühl fördern, wenn der regelmäßige persönliche Kontakt fehlt?

1 Klare Kommunikation und regelmäßige Updates

In einem virtuellen Umfeld kann es leicht zu Missverständnissen kommen, und wichtige Informationen können verloren gehen.

Mit regelmäßigen virtuellen Meetings, transparenter, präziser Kommunikation sowie dem Festlegen von klaren Zielen und Erwartungen helfen Sie, das Team auf dem gleichen Stand zu halten.

2 Soziale Interaktionen fördern

Soziale Bindungen und informelle Gespräche sind wichtig für ein starkes Teamgefühl, welches im Home-Office schnell verloren gehen kann.

Organisieren Sie im Team virtuelle Kaffeepausen, Team-Events und informelle Check-ins. Dies schafft für Sie und Ihr Team Gelegenheiten, sich auch auf persönlicher Ebene auszutauschen.

3 Vertrauen und Autonomie fördern

Speziell im Home-Office kann übermäßige Kontrolle zu Misstrauen und Demotivation führen. Schenken Sie Ihren Teammitgliedern Vertrauen und geben Sie ihnen möglichst die Autonomie, ihre Aufgaben eigenständig zu erledigen. Setzen Sie klare Ziele und Deadlines, aber lassen Sie den Mitarbeitern den Freiraum, wie sie diese Ziele erreichen. Geben sie regelmäßig Feedback, ohne jedoch Mikromanagement zu betreiben.

4 Individuelle Bedürfnisse und Herausforderungen berücksichtigen

Jede Person hat im Home-Office unterschiedliche Herausforderungen, sei es in Bezug auf Arbeitszeiten, Arbeitsumgebung oder Work-Life-Balance.

Führen Sie regelmäßige Einzelgespräche, um die individuelle Situation und die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verstehen, darauf einzugehen und allenfalls Unterstützung zu bieten.

✓ Zusammengefasst: Für effektives Führen auf Distanz sind eine klare Kommunikation, Vertrauen, soziale Interaktionen sowie die Berücksichtigung individueller Bedürfnisse entscheidend. Nutzen Sie diese Elemente gezielt, damit Ihr Team produktiv bleibt und das Gemeinschaftsgefühl gestärkt wird.